

MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

DEUX (02) CHARGÉ(E)S D'AFFAIRES

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Agence Entreprises, le titulaire du poste aura pour missions de vendre des contrats d'abonnement de Moov Africa Togo aux Entreprises et Particuliers.

- Mettre en œuvre les approches clients et prospects pour assurer la vente de nos produits et services
- Assurer la gestion des contrats d'abonnement
- Assurer la veille concurrentielle pour en identifier les opportunités et les risques en vue d'améliorer les ventes
- Etablir les reportings périodiques relatifs aux ventes

Formation :

BAC + 2/3 en Gestion Commerciale /Communication / Marketing ou tout autre diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 années dans les fonctions commerciales.

Compétences liées au poste :

- Bonne maîtrise des techniques de ventes et de négociations,
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Force de propositions
- Permis de conduire « B »

DEUX (02) RESPONSABLES ZONE

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Distribution, vous aurez pour missions de coordonner l'activité de distribution dans sa zone, de veiller à la performance du réseau partenaire, et à l'atteinte des objectifs commerciaux.

- Promouvoir les produits et services de Moov Africa Togo
- Coordonner la distribution des produits Moov
- Superviser les équipes du partenaire et des agences de distribution
- Assurer la veille du marché et de la concurrence
- Proposer des plans d'actions pour atteindre les objectifs de la zone
- S'assurer du bon fonctionnement du réseau de distribution du partenaire

Formation :

Bac + 2/3 en Gestion Commerciale/ Marketing/ Communication ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans dans le domaine de la distribution de produits de grande consommation.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des techniques de distribution et de négociation
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Permis de conduire « B »
- Bonne connaissance des localités du pays

UN (01) RESPONSABLE TRADE

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Distribution, vous aurez pour missions de promouvoir les produits et services de Moov Africa Togo :

- Analyser le marché et les besoins des partenaires de distribution en matière de promotion et d'approche commerciale
- Définir et mettre en œuvre des plans d'action promotionnels en lien avec la politique commerciale
- Concevoir et faire implémenter les dispositifs événementiels
- Organiser les opérations d'animation et déployer les outils de promotion sur les lieux de vente
- Analyser les résultats des opérations de Trade et ajuster les stratégies si nécessaire
- Effectuer des remontées terrain avec recommandations pour répondre aux attentes des partenaires
- Assurer une veille concurrentielle pour identifier les opportunités
- Élaborer les reportings relatifs à l'activité

Formation :

Bac + 2/3 en Gestion Commerciale/ Marketing/ Communication ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle de 02 ans minimum dans une fonction similaire.

Compétences liées au poste :

- Sens développé de la communication
- Bonne maîtrise d'un réseau de distribution
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Bonne capacité à développer et coordonner des projets opérationnels
- Permis de conduire « B »

UN (01) ANALYSTE VENTES

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Division Ventes, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Procéder à la consolidation de toutes les données chiffrées ou non de la Division Ventes et de la Direction Services
- Assurer le traitement et la bonne mise en forme des données chiffrées
- Procéder à l'analyse des informations soumises au traitement
- Développer un schéma d'archivage et de suivi de toutes les informations d'entrée et de sortie de la Division ventes
- Mener les projets techniques et assurer l'interface avec la Division Système d'Information
- Elaborer les différents Reportings journaliers (Points de ventes, Distributeurs...)

Formation :

Bac + 2/3 en Statistiques/ Informatique/ Comptabilité finance

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Maîtrise des outils informatiques et Logiciels métiers : Eppix; MS SQL Server; MySQL, Oracle, SAS System, Sage
- Bonne maîtrise de l'anglais
- Maîtrise des outils de visualisation (Power Bi, Tableur...)
- Bonnes notions en développement et automatisation de processus
- Parfaite maîtrise de la suite Office
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse
- Bonne connaissance des principes de base de la comptabilité

UN (01) RESPONSABLE OFFRES

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Division Marketing, le titulaire du poste aura pour mission de concevoir les offres et les produits de Moov Africa Togo.

- Analyser le marché et identifier les besoins des clients
- Développer les produits et services correspondants
- Susciter auprès de la clientèle l'usage des produits et services
- Développer des actions de campagnes de marketing pour promouvoir les offres.
- Assurer la veille technologique pour identifier les nouvelles opportunités de marché

Formation :

Bac + 3/4 en Gestion Commerciale/ Marketing/ Communication ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Au moins 02 ans d'expérience dans le secteur des télécoms ou dans une agence Marketing ou à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Maîtrise des techniques d'analyse du marché et de segmentation
- Notion en statistiques
- Maîtrise des logiciels informatiques
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et Force de propositions
- Esprit créatif, force de proposition
- Bonne maîtrise de l'Anglais

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire **au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg**
Seules les candidatures retenues seront contactées

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa

MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

UN (01) TECHNICIEN DRIVE TEST

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Qos, Performance & Optimisation, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Analyser les fichiers de parcours de mesure (Drive test)
- Proposer des améliorations réseau
- Définir au besoin des plans d'action dans le cadre des plaintes client, des audits du régulateur, des actions d'optimisation ponctuelles sur des clusters de sites
- Participer aux Survey radio dans le cadre du déploiement du réseau ;
- Mettre à jour les bases de données de sites ;
- Maintenir les Outils de Mesures, d'optimisation et de planification

Formation :

BAC + 3 en Electronique/ Telecom/ Génie Electricité ou diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans un poste de technicien BSS /transmission ou à un poste similaire dans le domaine de Telecom.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance de l'utilisation de XCAP/XCALL
- Maîtrise de Word, Excel, Powerpoint, Access, Mapinfo
- Bonne connaissance des technologies GSM à LTE
- Excellente connaissance de RAN, ainsi que des techniques de gestion du trafic sur les technologies 2G, 3G et 4G
- Permis de conduire « B »/« B »

UN (01) TECHNICIEN ÉNERGIE ZONE SUD

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Exploitation & Maintenance, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Assurer la planification, le suivi et le contrôle de la maintenance préventive des équipements d'énergie et environnement sur le réseau de la zone
- Coordonner les activités de la maintenance curative des équipements d'énergie et d'environnement de la zone
- Suivre la consommation énergétique de tous les sites et centres techniques de la zone
- Assurer le suivi, la commande et l'approvisionnement des sites en gazoil de manière à éviter toute rupture de stock
- Garantir les conditions optimales de sécurité et environnements sur tous les sites du réseau Sud
- Assurer la gestion de la base de données des équipements passifs du réseau de la zone Sud de MAT : parc GE, parc solaire, parc batteries
- Produire les reportings appropriés

Formation :

BAC + 3 en Télécoms / Electrotechnique ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance en installation et maintenance des groupes électrogènes, systèmes solaires et ateliers d'énergie
- Certificat d'habilitation électrique
- Très bon sens de l'organisation
- Permis de conduire « B »

UN (01) INGÉNIEUR SYSTEMES & RÉSEAUX

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Administration Systèmes et Bases de Données, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Assurer le bon fonctionnement de l'infrastructure (baie de stockage et le système de virtualisation)
- Procéder à la mise à jour logicielles et des patches afin de garantir la stabilité et la sécurité des systèmes
- Assurer la gestion des ressources (CPU, RAM, Stockage) pour une meilleure optimisation des systèmes
- Administrer les environnements de virtualisation
- Assurer la sécurité de tous les équipements et données informatiques (disponibilité, intégrité et confidentialité)
- Surveiller les performances des environnements virtualisés et effectuer les migrations
- Mettre en place des solutions de sauvegarde régulière pour garantir la disponibilité des données
- Mettre en place des stratégies de reprise en vue de minimiser l'impact des pannes sur les systèmes
- Produire les reportings relatifs à son activité

Formation :

BAC+4 en Informatique : Systèmes & Réseaux ou un diplôme équivalent Certifications Vmware / CCNA / Microsoft MCP

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) années à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Maîtrise de la configuration et la gestion des machines virtuelles via Vmware vSphere, ESXi ou Hyper-V
- Bonne connaissance des concepts et des techniques d'architectures des réseaux et celle des systèmes Windows et sous UNIX
- Maîtrise des solutions de stockage SAN, NAS et DAS
- Connaissance approfondie des technologies des systèmes, réseaux & sécurité
- Bonne connaissance de la gestion des systèmes, sauvegardes, restauration

UN (01) TECHNICIEN ÉNERGIE ZONE NORD

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Exploitation & Maintenance, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Assurer le suivi de la maintenance préventive des équipements d'énergie dans la zone Nord (centre technique, sites techniques)
- Coordonner les activités de la maintenance curative des équipements d'énergie et d'environnement de la zone
- Suivre la consommation énergétique de tous les sites et centres techniques de la zone
- Assurer le suivi de l'exploitation des équipements du réseau d'accès RAN et de transmission FH et FO dans la zone Nord
- Suivre les activités de tous les projets de déploiement du réseau
- S'assurer des conditions sécuritaires et environnementales optimales de tous les sites de la zone Nord
- Assurer la gestion du centre technique de Kara Sud
- Assurer la gestion de la base de données des équipements passifs du réseau de la zone Sud de MAT : parc GE, parc solaire, parc batteries
- Produire les reportings appropriés

Formation :

BAC + 3 en Télécoms / Electrotechnique ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Au moins 02 ans d'expérience à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance en exploitation des équipements passifs et actifs des sites d'un opérateur de réseau mobile
- Certificat d'exploitation des équipements actifs (RBS, FH Ericsson) et du courant faible et fort
- Très bonne connaissance de la zone Nord
- Très bon sens de l'organisation
- Permis de conduire « B »

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire **au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg**
Seules les candidatures retenues seront contactées

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa



MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

UN (01) INGÉNIEUR TRANSMISSION FIBRE OPTIQUE

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef service Transmission et du centre de la station marine, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- S'assurer de la disponibilité des services techniques d'accès à la fibre optique FTTH
- Assurer la maintenance et la surveillance de toute l'ingénierie des travaux d'architecture et du dimensionnement du réseau terrestre de fibre optique
- Assurer la maintenance des réseaux de transport NG SDH, WDM et résoudre les dysfonctionnements
- Développer des solutions qui diminuent la consommation énergétique, tout en assurant des performances optimales
- Identifier des méthodes novatrices pour la gestion de l'absorption d'énergie des équipements de transmission, des stations de relais et des centres de données.
- Mettre en œuvre les mesures de sécurité afin d'éviter les intrusions non autorisées.

Formation :

BAC+5 en Réseaux Télécom/ Electronique/ Génie Electrique/ Fibre Optique ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Minimum 03 ans d'expérience professionnelle en transmission Telecom, IP, fibre optique.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des réseaux GSM, faisceaux hertziens IP, réseaux IP (Cisco) et en VSAT.
- Maîtrise des logiciels Google MAP, Pathloss
- Maîtrise du routage IP(CCNA)
- Bonne connaissance des réseaux de transmission SDH, PDH, IP et Ethernet, transmission sur fibre optique, réseau LAN, WAN et TCP/IP

UN (01) INGÉNIEUR CHARGÉ DE SÉCURITÉ SYSTEMES D'INFORMATION

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Administration Systèmes et Bases de Données, le titulaire du poste aura pour mission d'assurer la protection des données et la continuité des activités. Il aura pour attributions de :

- Contribuer à la mise en œuvre de la politique de sécurité du système d'information
- Evaluer la vulnérabilité du système d'information de l'entreprise
- Analyser les besoins et les risques
- Effectuer les études et des audits du système de sécurité de l'information
- Assurer la mise en place des solutions et des processus opérationnels pour garantir la protection des données et le niveau de sécurité des systèmes d'information.
- Piloter tous les projets et suivre le dispositif de sécurité Internet et de tout le système de sécurité informatique
- Sensibiliser et former les membres du personnel sur les enjeux de la sécurité des systèmes d'information.
- Assurer la veille technologique et réglementaire

Formation :

BAC+4 en informatique (cybersécurité, Sécurité de l'Information) ou autre diplôme équivalent

Une certification Cybersécurité est un atout

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) années à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance du secteur des Telecom
- Maîtrise des concepts de sécurité : réseaux, systèmes d'exploitation, bases de données, cryptographie, etc.
- Connaissance des normes, standard et réglementations de sécurité : ISO 27001, RGPD, etc.
- Maîtrise des outils de sécurité : pare-feu, antivirus, systèmes de détection d'intrusion, etc.
- Connaissance des vulnérabilités et des menaces informatiques : phishing, ransomware, etc.
- Capacité à analyser et à répondre aux incidents de sécurité : gestion d'incidents, analyse de logs, etc.

UN (01) INGÉNIEUR TRANSMISSION FH/IP

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef service Transmission et du centre de la station marine, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Assurer la gestion des services techniques d'interconnexion entre opérateurs
- Assurer l'exploitation et la gestion de toute l'ingénierie des travaux de design et du dimensionnement du réseau de transport Faisceaux Hertzien IP
- Coordonner et assurer le suivi de la maintenance des réseaux de transport FHIP,
- S'assurer de la bonne exploitation du réseau de transmission par le GNMS afin de le rendre plus performant et disponible
- Effectuer des tests pour confirmer le bon fonctionnement du réseau
- Analyser le fonctionnement des nœuds de transmission et des plateformes de supervision des liaisons
- Elaborer les reportings liés à son activité

Formation :

BAC+5 en Réseaux Télécom / Electronique / Génie Electrique / Fibre Optique ou tout autre diplôme équivalent. Disposer d'un CCNA est un atout

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 03 ans en transmission des réseaux Telecom, liaisons IP, et fibre optique.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des réseaux de transmission SDH, PDH, IP et Ethernet, transmission par faisceaux hertziens et sur fibre optique, réseau LAN, WAN et TCP/IP
- Bonne connaissance du routage IP.

UN (01) INGÉNIEUR DÉPLOIEMENT

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Déploiement, le titulaire du poste aura pour attributions de :

- Assurer la gestion des projets de déploiement et modernisation du réseau
- Participer au dimensionnement, à l'acquisition et au survey des nouveaux sites.
- Coordonner les activités de déploiement de construction de sites, de la radio, transmission, fibre optique.
- S'assurer du bon fonctionnement et de l'optimisation du réseau BSS, Transmission, Energie et environnement du réseau
- Assurer la gestion du patrimoine technique

Formation :

BAC+5 en Telecom ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 05 ans dans un environnement réseau télécom et GSM

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance de l'environnement réseau telecom et GSM
- Certifications sur équipements Ericsson, Huawei (RAN, transmission FH/IP, fibre optique)
- Très bonne maîtrise des équipements actifs et passifs
- Permis de conduire B

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire **au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg**
Seules les candidatures retenues seront contactées

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa



MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

UN (01) COORDINATEUR GÉNÉRAL MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision de la hiérarchie désignée, le titulaire du poste aura pour mission s'assurer la gestion administrative et stratégique de l'entité Mobile Money. Il aura essentiellement pour attributions de :

- Assurer la gestion de l'administration de l'organisation
- Jouer le rôle d'intermédiaire entre l'entité mobile money et les services support
- Participer à l'établissement du compte rendu au Conseil d'Administration sur toutes les questions de gouvernance d'entreprise
- Participer à l'établissement de l'ordre du jour pour les réunions du Conseil d'Administration ou des Assemblées Générales
- Fournir des conseils sur les principes de la gouvernance d'entreprise et la responsabilité des Administrateurs à toutes les parties prenantes

Formation :

BAC +4/5 en Droit/ Gestion / Banque /Administration/Finance ou autre diplôme équivalent. Avoir une qualification professionnelle en droit ou ressources humaines serait un atout.

Expérience :

Minimum 05 années d'expérience dans un poste de Superviseur Administratif et Financier.

Compétences liées au poste :

- Bonnes aptitudes en communication et en planification
- Bonne capacité rédactionnelle
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- Solides connaissances en Droit, en Finance et en Ressources Humaines

UN (01) CHARGÉ DE REPORTING ET RÉCONCILIATION MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Responsable Finance Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission de procéder à la consolidation des comptes partenaires.

- Procéder à la réconciliation des comptes partenaires
- Procéder à la compensation avec les partenaires
- Effectuer le reversement ou encaissement selon les différentes opérations
- Effectuer le bouclage des remboursements des paiements marchands, des approvisionnements et des reconversions du réseau de distributeurs
- S'assurer de son exhaustivité du chiffre d'affaires
- Assurer la veille réglementaire et comptable sur le Mobile Money
- Produire les rapports périodiques

Formation :

BAC+3 en Comptabilité/ Contrôle/ Audit ou autre diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) années à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance en Finance d'entreprises, IFRS et norme OHADA
- Maîtrise de la comptabilité dans le secteur des télécommunications
- Bonne maîtrise de l'établissements des rapprochements extracomptables
- Bonnes aptitudes d'analyser et de synthèse
- Parfaite maîtrise l'outil informatique (MS Office) ainsi des logiciels comptables et de trésorerie

UN (01) RESPONSABLE MARKETING & COMMUNICATION MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Division Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission d'animer les services Moov Money et d'assurer le développement du chiffre d'affaire.

- Participer à l'élaboration de la politique de marketing et de communication de l'activité Mobile Money
- Contribuer à la croissance du chiffre d'affaires
- Contribuer à la conception des produits et services Mobile Money
- Elaborer et suivre la mise en œuvre des plans d'animation sur les produits et services Mobile Money
- Suivre des actions promotionnelles innovantes en vue de booster l'utilisation des services Mobile Money.
- Analyser les indicateurs de suivi en vue d'actualiser et d'améliorer le parcours client selon les retours terrain
- Analyser l'environnement concurrentiel immédiat et indirect et proposer des recommandations

Formation :

BAC+3/4 en Marketing/Communication/Statistiques ou autre diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 03 ans d'expérience professionnelle dans le secteur des télécoms ou dans une agence Marketing ou à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance de l'environnement des télécommunications au Togo
- Disposer de bonnes compétences en gestion des projets
- Bonne connaissance des techniques d'analyse du marché et de segmentation
- Très bonne notion en Statistique
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et Force de propositions
- Bonne maîtrise de l'anglais
- Permis de conduire B

UN (01) SUPPORT CLIENTÈLE MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Responsable Développement Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission de promouvoir l'utilisation du service Mobile Money et de gérer les relations avec les différents partenaires.

- Procéder au traitement des réclamations
- Identifier les besoins spécifiques des clients et leur proposer des solutions adaptées.
- Assister les clients dans la résolution des problèmes fonctionnels liés à l'utilisation de l'application ou des services.
- Assister dans la gestion des traitements lié au cycle de vie des comptes abonnés inactifs en partenariat avec le support
- Participer à la formation et le suivi des ressources du front office
- Proposer des solutions pour améliorer l'information des clients sur le fonctionnement des produits et/ou services
- Produire les rapports liés à son activité et la responsabilité des Administrateurs à toutes les parties prenantes

Formation :

BAC+3 en Commerce/ Marketing/ Communication ou autre diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) années à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des principes de la relation client, des procédures de traitement du service après-vente
- Maîtrise des techniques commerciales, de communication, marketing, de prospection commerciale
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques,
- Maîtrise des usages des réseaux sociaux
- Maîtrise des concepts de sécurité : réseaux, systèmes d'exploitation, bases de données, cryptographie, etc.

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire **au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg**
Seules les candidatures retenues seront contactées

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa



MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

UN (01) CONTROLEUR INTERNE MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Division Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission d'assurer le bon fonctionnement du système du contrôle interne.

- S'assurer de la mise en œuvre des politiques et procédures pour réduire le risque global lié à Mobile Money
- Garantir au sein de Moov Money le respect de l'application opérationnelle des dispositions légales et réglementaires en vigueur
- Assurer la veille légale et réglementaire
- Formuler des recommandations sur l'ensemble de l'activité de Mobile Money dans l'optique de renforcement des contrôles et de la maîtrise des risques
- Sensibiliser le personnel et les parties impliquées aux risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme et de la fraude
- Elaborer les reportings appropriés

Formation :

Bac + 3/4 Comptabilité Contrôle Audit ou autre diplôme équivalent

Expérience :

Justifier d'au moins 03 ans d'expérience professionnelle à un poste similaire. Une expérience au sein d'un cabinet d'audit serait un atout

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance de l'environnement des Telecom au Togo
- Disposer des bonnes compétences en gestion des projets
- Bonne connaissance des techniques d'analyse du marché et de segmentation
- Très bonne notion en statistiques
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et force de propositions
- Bonne maîtrise de l'anglais

UN (01) RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT RÉSEAU MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Distribution Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission de développer le réseau de distribution Mobile Money et accroître le chiffre d'affaires.

- Assurer la promotion et la vente des produits et services Mobile Money afin d'atteindre les objectifs assignés
- S'assurer du bon fonctionnement du réseau de distribution des Dealers
- Mettre à jour les tableaux de bord relatifs à l'activité, analyser les indicateurs, rendre compte à la hiérarchie
- Proposer et implémenter des plans d'actions à l'amélioration des performances du Mobile Money ainsi qu'aux partenaires pour atteindre les objectifs
- Assister les Dealers et le réseau de distribution dans la gestion des requêtes
- Mettre en œuvre les approches clients et prospect définies dans le respect des procédures de travail internes

Formation :

Bac + 2/3 en Gestion Commerciale/ Marketing/ Communication ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans dans le domaine de la distribution de produits de grande consommation.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des techniques de distribution et de négociation
- Permis de conduire « B »
- L'anglais serait un atout

UN (01) RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT RÉSEAU MARCHAND MOBILE MONEY

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Service Distribution Mobile Money, le titulaire du poste aura pour mission de développer le réseau Marchands Mobile Money et accroître le chiffre d'affaires.

- Assurer la promotion et la vente des produits et services Mobile Money afin d'atteindre les objectifs assignés
- S'assurer du bon fonctionnement du réseau Marchand
- Mettre à jour les tableaux de bord relatifs à l'activité et analyser les indicateurs
- Proposer et implémenter des plans d'actions à l'amélioration des performances du Mobile Money ainsi qu'aux partenaires pour atteindre les objectifs
- Assister les Marchands dans la gestion des requêtes
- Mettre en œuvre les approches clients et prospect définies dans le respect des procédures internes

Formation :

Bac + 2/3 en Gestion Commerciale, Marketing, /Communication ou tout autre diplôme équivalent.

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 02 ans dans le domaine de la distribution de produits de grande consommation.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance des techniques de distribution et de négociation
- Permis de conduire « B »
- L'anglais serait un atout

UN (01) TRÉSORIER

Profil du poste :

- Contrôler les ventes, recettes, reversements et bouclages de stock quotidiens des agences
- Produire des états de suivi (ventes, encaissements, reversements...)
- Saisir les opérations commerciales et bancaires.
- Suivre les suspens, faire les rapprochements bancaires et le suivi du cash flow
- Gérer la trésorerie, planifier les flux, proposer des placements et rechercher des financements

Formation :

BAC+3 Finance / Banque

Expérience :

Au moins 03 années d'expérience dans une fonction similaire.

Compétences liées au poste :

- Maîtrise des techniques d'analyse financière
- Connaissance avancée de SAGE X3
- Rigueur, fiabilité, sens de l'anticipation

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire **au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg**
Seules les candidatures retenues seront contactées

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa



MOOV AFRICA TOGO RECRUTE

UN (01) CHEF SERVICE ANALYSTE ET REPORTING

Profil du poste :

Sous la supervision du Chef Division Contrôle de Gestion, le titulaire du poste a pour mission de collecter et d'interpréter des données.

- Collecter les données nécessaires à partir de différents systèmes et sources (financiers, opérationnels, etc.)
- Analyser et identifier les tendances, détecter les écarts et mettre en évidence les informations pertinentes et les clés de performance
- Interpréter les données et les présenter via des graphiques et des tableaux de bord interactifs
- Manipuler et traiter de grandes quantités de données
- Produire des rapports pertinents pour les prises de décision

Formation :

Bac + 4/5 en Statistique, Economie, Finance, Comptabilité ou Gestion.

Expérience :

Minimum 05 ans à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Bonne connaissance du secteur des télécommunications
- Maîtrise de Power BI, QlikView, SAP BO, PowerPoint.
- Très bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
- Esprit d'équipe, adaptabilité, respect des délais.

UN (01) COMPTABLE FISCALISTE ET IMMOBILISATIONS

Profil du poste :

- Assurer la conformité de l'entité avec les lois fiscales en vigueur
- Assister à la gestion comptable des immobilisations
- Réviser et régulariser les comptes
- Mettre en œuvre et tenir les tableaux de bord périodique et les indicateurs de pilotage
- Participer aux arrêtés mensuels et annuels
- Produire les reportings périodiques

Formation :

BAC+3 en Comptabilité / Finance

Expérience :

Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) années à un poste similaire.

Compétences liées au poste :

- Maîtrise de Sage X3, DIMANA, GUDEF
- Bonne connaissance des règles de la comptabilité OHADA, du Code Général des Impôts et du Livre des Procédures Fiscales
- Bonne connaissance des systèmes d'information budgétaire et financier

Déposez vos dossiers de candidature comprenant votre CV détaillé, une lettre de motivation, votre dernier diplôme, une copie de votre carte d'identité et une copie de votre permis de conduire au plus tard le 30 juin 2025 à 17 heures à l'adresse suivante : moovrecrutement@moov-africa.tg
Seules les candidatures retenues seront contactées

Ensemble, connectés au meilleur !

Un monde nouveau vous appelle.

Moov
Africa